

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о премировании работников**  
**МБДОУ «Детский сад № 23 «Колокольчик» пос. Нового»**

**1. Общие положения**

- 1.1. Положение о премировании работников МБДОУ «Детский сад № 23 «Колокольчик» пос. Нового» (далее – Положение) введено в целях усиления материальной заинтересованности, стимулирования профессионального роста, развития творческой инициативы, обеспечения социальной защищенности при проведении оздоровительной и учебно-воспитательной работы с детьми, снижения заболеваемости, в целях повышения трудовой дисциплины и снижения текучести кадров.
- 1.2. Премирование производится по приказу заведующего из фонда текущей экономии и согласуется с председателем профсоюзного комитета.
- 1.3. Положение определяет порядок, сроки и размеры премирования и является основанием для принятия решений.
- 1.4. Положение предусматривает систему дифференциального распределения сверх полагающегося оклада премий работников детского сада.
- 1.5. Премирование осуществляется в соответствии с настоящим Положением.
- 1.6. Размеры премий не ограничиваются и зависят от личного вклада каждого работника, они могут уменьшаться или отменяться полностью при нарушении «Правил внутреннего трудового распорядка» и «Должностных обязанностей», наличия обоснованных жалоб и взысканий.
- 1.7. Премии устанавливаются работникам к должностному окладу в денежном эквиваленте.
- 1.8. Настоящее Положение вступает в силу с момента его принятия на общем собрании трудового коллектива, согласования с председателем ПК и утверждения заведующего Учреждения.
- 1.9. Премии не являются обязательной составной частью оплаты труда, а выступают в качестве дополнительной, стимулирующей выплаты основной заработной платы работника.

**2. Премирование производится за:**

- применение новых программ и технологий, инновационных методов в работе;

- организацию и проведение семинаров, педагогических советов, открытых просмотров;
- участие (организацию) в мероприятиях, проводимых в районе (КМО, РМО, конференции и др.);
- участие в детских праздниках в качестве актеров;
- к юбилейным и профессиональным датам работников;
- по итогам сдачи Учреждения к новому учебному году;
- эффективную организацию и проведение оздоровительной работы с детьми, направленную на снижение их заболеваемости;
- участие в общественной жизни ДОО;
- эффективную работу по выполнению требований СанПин.